

2016年3月15日

総務部



## MCエフディーズ株式会社 一般事業主行動計画

社員皆様がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：2021年3月までに、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性社員：計画期間中に1人以上取得する。

女性社員：取得率を80%以上にする。

<対策>

- 2016年 4月～ 育児休業の取得実態の調査・把握する。
- 2016年 8月～ 男性も育児休業が取得できることを周知するため、管理職研修及び社内広報を実施する。

目標2：2018年3月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均1日/1ヶ月以上とする。

<対策>

- 2016年 4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握する。
- 2016年 6月～ 計画的取得に向けた管理職研修及び社内に周知する。
- 2017年 6月～ 半期ごとに取得状況をフィードバックする。