

成風建設株式会社 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜業の制限などの諸制度の周知を行う

<対策>

- 令和2年 4月～ 従業員の育児・介護休暇についての意識調査
- 令和2年 7月～ 社員周知のための案内の配布・掲示

目標2：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり年間平均6日以上とする

<対策>

- 令和2年 4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和3年 4月～ 社内検討委員会での検討開始
- 令和3年10月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 令和4年 4月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始