

済生会貴船福祉ケアセンター 次世代育成支援行動計画

1 目 的

子育て世代がワークライフバランスの取れた働きやすい職場を目指すとともに、その他職員に過度な負担がかからないような公平な職場をつくることを目的とする。

2 計画内容

- (1) 育児中の職員が勤務しやすい勤務体制を整備する。
- (2) 県が主催する働き方改革実践企業に応募し、勤務時間外の会議等の削減、休日の職員が会議に参加しない体制づくり。
- (3) 年次有給休暇の取得増。

3 計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間