

## 有限会社 あんのメディカル 行動計画（女性活躍）

・女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2019年7月1日～2021年6月30日

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

課題3：社内・社外ともに当社が子育て支援に力を入れ、働きやすい職場であることを周知する。

3. 取り組み内容と実施時期

目標1：管理職を目指す女性職員を増加させる。目標値：50%

<取り組み内容>

- 2019年 7月～ 幹部職を目指す女性の応募を増やすため、学生向け、中途向けパンフレットの内容を見直し、改定する。
- 2019年 8月～ 大学・高校での学生向け説明会の実施を目指し内容を検討、実施する。

目標2：幹部(支店長以上)職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

<取り組み内容>

- 2019年 7月～ 幹部職育成キャリア研修を2019年10月～2020年3月のまで、毎月実施する。

目標3：働きやすい職場環境づくり実施のため巡回制度の導入。(次世代と併用)

<取り組み内容>

- 2019年 7月～ 巡回チームの結成、巡回制度の検討
- 2019年 8月～ 巡回開始(2～3ヶ月サイクルで支店を巡回する)  
一般職員、管理職以上と別々にヒアリングを実施
- 2019年 8月～ 再巡回時(前回改善を提案した内容の改善状況確認)