

社会福祉法人 アスワン山荘 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年8月1日～平成35年7月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成30年8月～9月
社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 平成30年11月～
制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口の機能強化を図り、窓口の活用について周知する。

<対策>

- 平成30年8月～ 相談窓口の設置を改めて周知
- 平成30年10月～ 相談窓口の機能強化と相談窓口活用について社員への周知