

## 【一般事業主行動計画】

株式会社 大池組

社員がその能力を発揮し、仕事と子育て等生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 2月 1日～平成32年 1月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：地域の若者（高校生）のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成27年 2月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成27年 6月～ 建設業協会、学校との連携
- 平成27年 9月～ 社員への周知
- 平成27年10月～ インターンシップの受け入れ開始（毎年1回実施する）

目標2：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成28年 2月～ 所定外労働の現状を把握
- 平成28年 5月～ 社内会議での検討開始
- 平成28年 8月～ 社員への周知
- 平成28年 9月～ ノー残業デーの実施（毎月）

目標3：小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成28年11月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 平成29年 4月～ 社員への周知
- 平成29年 5月～ 制度の導入