

# 防通トランスポート株式会社 行動計画

女性運転職を増やすとともに女性が活躍できる雇用環境を整える。また、社員が仕事と子育てを両立させ、かつその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年12月1日～令和4年11月30日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者が少なく、女性の運転職が少ない。
- (2) 早出残業が多く家庭との両立が困難。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 女性の運転職を現員の3名から4名以上に増員する。(女性活躍推進法)

〈取組内容〉

- 令和元年12月～ 運転職の女性の応募を増やすため、求人広告の内容を見直す。働く女性に寄り添える求人広告を作成し、求人展開する。

目標2 : 女性運転職の働きやすい環境を整える。(女性活躍推進法)

〈取組内容〉

- 令和2年4月～ 家庭と両立しやすい、早出や残業の少ない輸送業務を担当させる。
- 令和2年4月～ 家庭と仕事を両立するうえでの職場問題はないか聞き取りする。

目標3 : 年次有給休暇の取得を促進する。(次世代法)

〈取組内容〉

- 令和元年12月～ 連続3日以上の有給休暇取得に取り組む。
- 令和元年12月～ 勤務表の作成にあたって、業務上で可能な限り本人に寄り添ったシフトの作成に努める。

山口県防府市大字浜方114番地2

防通トランスポート株式会社

代表取締役社長 喜多村 誠

