

社会福祉法人 南風荘 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることが出来、職員全員が働きやすい雇用環境を作ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年6月1日～平成30年3月31日

2. 内容

目標1：若者のインターンシップの受入及び障害者委託訓練の受入をすすめていく。

<対策>

- ◎平成27年6月～ 受入体制についての検討
- 平成27年7月～ 関係機関、学校との調整及び説明と体制作り
- 平成27年8月～ 委託訓練受入開始
- 平成27年9月～ インターンシップの受入開始

目標2：平成28年3月31日までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- ◎平成27年12月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成28年1月～ 各事業所各部署で問題点の検討
- 平成28年4月～ ノー残業デー（月1回）の実施
チラシ等を使った各事業所職員への通知