

GMO クラウド株式会社 行動計画

女性社員が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

採用における女性労働者の割合、男女の平均継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

女性社員が長期に働ける環境を整備し、管理職（課長級以上）に占める女性割合を 15%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：非正社員を含めた育児休業取得者の復職支援。

<対策>

- ・平成 28 年 6 月～ 産休・育休取得者の相談担当者の選任
- ・平成 28 年 10 月～育児休業から復職した社員の短時間勤務制度、時差出勤制度、社内保育所利用実績の集計。
- ・平成 29 年 1 月～ 育児休業から復職した社員のケース集の作成
- ・平成 29 年 4 月～ ケース集を社内周知

取組 2：管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の実施。

<対策>

- ・平成 29 年 10 月～ 情報収集、研修内容の検討
- ・平成 30 年 5 月～ 研修実施
- ・平成 30 年 11 月～ 研修振り返り、次回の実施検討