

平成 28 年 1 月

総務部

朝日産業(株) 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 1 月 14 日～平成³²~~30~~³年 4 月³¹ 14 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1 : 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員・・・小学校就学の始期に達する子の看護休暇を 1 人以上取得すること
女性社員・・・取得率を 70%以上にする

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした説明会の実施
- 平成 28 年 6 月～ 育児休業の取得希望者を対象とした資料配布の実施

目標 2 : 年次有給休暇の取得日数を社員平均年間 5 日以上とする。

- 平成 28 年 4 月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 平成 28 年 6 月～ 休暇取得希望の調査、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始

目標 3 : 所定外労働を削減するため、「営業日の土曜日」をノー残業デーに設定し、実施する。

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ 所定外労働の現状を把握
- 平成 28 年 6 月～ 各部署毎に検討開始
- 平成 28 年 7 月～ ノー残業デーの実施 (毎月)
管理職への説明、及び社内回覧による社員への周知