

## 合名会社 ブライト 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年10月1日～令和5年9月30日までの3年間

### 2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

#### 【対策】

- 令和2年10月～法に基づく諸制度の調査
- 令和2年12月～制度に関するパンフレットを作成、従業員へ周知

目標2：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

#### 【対策】

- 令和2年10月～制度内容等について社内報などにより従業員へ周知

目標3：育児休業・介護休業制度の取得状況を把握し、制度の改定を検討する。

#### 【対策】

- 令和2年10月～令和5年8月までの育児休業・介護休業制度の取得状況を把握する。
- 令和5年9月中 育児休業・介護休業制度に対するアンケートの実施