

医療法人社団 青藍会 行動計画（次世代育成）

- ・社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2019年5月1日～2021年4月30日

2. 当社の課題

課題1：男性職員の育児休業の取得が難しい。

課題2：社内・社外ともに当社が子育て支援に力を入れ、働きやすい職場であることを周知する。

目標1：子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を周知する。

<取り組み内容>

- 2019年 5月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2019年 12月～ 規定等の見直し
- 2019年 1月～ 制度の導入に向け、管理者研修および社内電子メールにて職員周知

目標2：育児や出産前後の働き方などの相談窓口の設置。

<取り組み内容>

- 2019年 5月～ 育児や働き方の相談窓口の設置。
- 2019年 5月～ 社内電子メールにて職員周知。

目標3：男性の育児休暇の取得を推進する。

<取り組み内容>

- 2019年 5月～ 対象者への個別案内。
- 2019年 5月～ 社内電子メールにて職員周知。