

株式会社 RUN 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 元年8月1日～令和 4年7月31日までの3年間

2. 内容

目標：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備する。

<対策>

- 令和 元年 8月～ 社員の具体的なニーズ調査
- 令和 2年 2月～ 育児休業終了後に職場復帰しやすい環境の整備