

株式会社異設計コンサルタント 行動計画

仕事と子育て・介護等を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3(2021)年4月1日～令和8(2026)年3月31日までの5年間

2. 内容

目標①

育児・介護・罹患等で退職する社員を出すことなく、勤続年数の向上を図る。
男女とも、平均勤続年数を現状のプラス2年以上とする。
男性平均:12年 女性平均:7年

- <取組内容>
- | | |
|---------|----------------------------|
| 令和3年4月～ | ◎両立支援制度の情報収集・まとめ |
| | ◎本社2階に女性用トイレ増設を検討 |
| 令和3年6月～ | ◎両立支援の相談窓口を設置 |
| 令和3年7月～ | ◎両立支援制度の利用方法を全従業員に周知 |
| | ◎随時相談にのり、やむをえない事情による離職を減らす |
| | ◎両立支援に関する継続した情報提供 |

目標②

計画期間中における育児休業の取得目標を、厚生労働省の令和元年度雇用均等基本調査の全国の平均的な男性の育児休業取得率7.48%に対し、当社は10%を目標とする。女性の育児休業取得率83.0%に対し、当社は100%を目標とする。

- <取組内容>
- | | |
|---------|----------------------|
| 令和3年4月～ | ◎育児休業制度に関する規定の整理・まとめ |
| 令和3年6月～ | ◎育児休業制度の利用方法を全従業員に周知 |
| | ◎育児休業に関する継続した情報提供 |

目標③

現在女性のいない雇用管理区分(土木部技術職)で、女性を1人以上増加させる。

- <取組内容>
- | | |
|---------|----------------------------|
| 令和3年4月～ | ◎現状把握・課題分析 |
| 令和3年6月～ | ◎女性が使いやすい設備・機器等の導入検討 |
| | ◎メンター制度、チーム支援や定期面談等の制度構築検討 |