

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

<一般事業主行動計画の公表について>

宇部興産コンサルタント株式会社は「次世代育成支援対策推進法」及び「女性活躍推進法」に基づき「一般事業主行動計画」を公表します。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間

2. 内容

<次世代育成支援対策推進法に基づく目標>

目標1：労働時間削減への取り組み

<対策>

- 2021年4月～ノーマル残業デー及び従業員残業管理等の更なる周知活動

目標2：年次有給休暇の取得促進

<対策>

- 2021年4月～誕生日及び記念日等による有給休暇取得の促進

目標3：在宅勤務制度の導入

<対策>

- 2021年4月～制度導入に向けた環境作り

<女性活躍推進法に基づく目標>

目標1：新卒・中途採用において女性正社員の技術職採用比率を高め、技術職における女性正社員の割合を30%以上にする

<対策>

- 2021年4月～在宅勤務制度の導入等による働き方の多様性の実現
- 2022年3月～新卒採用における女性技術職の具体的な採用目標数の設定(40%)
- 2022年3月～土木・理学系学部の女性向け企業セミナーの実施
- 2021年4月～育児介護休業・短縮勤務等の利用しやすい環境作り