

株式会社 創和

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画書

1. 計画期間 2021年12月1日～2026年12月1日

2. 当社の課題

- ・女性からの応募が少ない。
- ・女性に適した業務が少ないという先入観があり、女性の採用が進んでいない。
- ・女性が働きやすい環境設備を整える必要がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標

採用者に占める女性の割合を50%にする。

〈実施時期・取組内容〉

- 2021年12月～ ・女子学生からの応募を増やすため、就職説明会やホームページ等積極的な広報を行う。
- 2022年1月～ ・女性の長期的な雇用ができるように、職場内の環境整備をすることで安心して働ける環境を整える。
- 2022年2月～ ・男女共用トイレを完全にわけ、衛生環境も整え使いやすいように和式から洋式便器の取替工事を行う。
- 2023年4月～ ・女性の採用拡大に向けた、インターンシップを実施する。
- 2024年3月～ ・業務内容の見直しを実施し、効率化に向けての計画を策定する。
- 2024年4月～ ・女性の体格に合わせた安全具を導入する
- 2024年5月～ ・女性が少ない他部門への女性の積極的な配置をする。
- 2025年3月～ ・見直した研修内容の周知及び研修受講希望者の募集。
・進捗状況を分析し、目標達成に向けた取組の見直しを行う。