

# 株式会社水巧技術コンサルタント 行動計画

女性が管理職として、活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

○ 計画期間 令和 3年 10月 1日 ～ 令和 5年 3月 31日

○ 目標と取り組み内容・実施時期

目標:	すべての部署で女性労働者の割合を25%以上とする。
-----	---------------------------

## 【取り組み内容】

- ・ 令和 3 年 10 月～ 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発
- ・ 令和 4 年 4 月～ 育児休業からの復職者を部下に持つ上司に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修等
- ・ 令和 4 年 4 月～ 組織のトップからの長時間労働是正に関する強いメッセージ発信
- ・ 令和 4 年 4 月～ 時間当たりの労働生産性を重視した人事評価
- ・ 令和 4 年 4 月～ 部署横断的な人員配置の見直しを行いうる職位の高い責任者の指名と不断の人員配置の見直し
- ・ 令和 4 年 4 月～ チーム内の業務状況の情報共有／上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のマネジメント力の強化のための研修