

## 株式会社 やの舞台美術 行動計画

女性の技術職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和3年11月1日 ～ 令和5年10月31日

○目標

目標：採用者に占める女性割合を40%にする。

○取組内容・実施期間

取組み内容：女性が活躍できる職場であることについて求職者にむけた積極的広報

令和3年11月～ 学校、ハローワークへの自社の求人情報の提示

自社のHPに採用情報を掲示

令和4年4月～ 女性の採用に向けたインターンシップの実施

取組み内容：女子トイレや更衣室等の整備・改修をはかる

令和3年11月～ 女性社員へのヒヤリングを実施

社内での要望を聞きプランを検討

施工業者との打合せ

令和4年1月～ 施工開始

令和4年2月 施工完了