

| 評価項目（出産・育児・介護に関する支援） | 該当 |
|---|----|
| 11 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input type="checkbox"/> 策定・届出をしていない <div style="text-align: right; border: 1px solid black; padding: 2px;">※企業規模にかかわらず全社必須</div> | ○ |
| 12 法を上回る産前・産後休業、育児休業制度 <input type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 制度無 | |
| 13 育児休業取得実績 ・ 過去 3 年間に女性従業員の育児休業取得実績がある （人数、取得率を記入してください） $\frac{\text{H30.1.1} \sim \text{R2.12.31} \text{ に育児休業を開始した女性常用労働者数}}{\text{H30.1.1} \sim \text{R2.12.31} \text{ に出産した女性常用労働者数}} \times 100$ $= \frac{0 \text{ 人}}{0 \text{ 人}} = 0 \% \text{ (取得率)}$ <input type="checkbox"/> 過去 3 年間の取得率が 100%以上である <input type="checkbox"/> 常時雇用者数 300 人以下に該当する（取得率 100%未満の場合は記入不要です） | |
| ・ 過去 3 年間に男性従業員の育児休業取得実績がある （人数、取得率を記入してください） $\frac{\text{H30.1.1} \sim \text{R2.12.31} \text{ に育児休業を開始した男性常用労働者数}}{\text{H30.1.1} \sim \text{R2.12.31} \text{ に配偶者が出産した男性常用労働者数}} \times 100$ $= \frac{0 \text{ 人}}{0 \%} = 0 \% \text{ (取得率)}$ <input type="checkbox"/> 過去 3 年間の取得率が 15%以上である <input type="checkbox"/> 常時雇用者数 300 人以下に該当する（取得率 15%未満の場合は記入不要です） | |
| 14 法を上回る介護休業制度 <input type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 制度無 <div style="border: 1px solid black; height: 30px; width: 100%;"></div> | |
| 15 介護休業取得実績 <input type="checkbox"/> 過去 3 年間に取得者有（人数を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 過去 3 年間に取得者無 男性： 人、女性： 人 | |
| 16 法を上回るその他の育児、介護に関する制度 <input checked="" type="checkbox"/> を制度有（内容を記入してください） <input type="checkbox"/> 制度無 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <input type="checkbox"/>小学校就学前までの短時間勤務制度 <input type="checkbox"/>始業・終業時刻の繰下・繰上 <input type="checkbox"/>フレックスタイム制の導入 <input checked="" type="checkbox"/>配偶者特別休暇制度 <input type="checkbox"/>その他（ ） （運用で実施している場合も含む） </div> | ○ |
| 17 法を上回る育児・介護に関する制度の利用実績 <input type="checkbox"/> 過去 3 年間に項目 12, 14, 16 でチェックした制度の利用者がいる （内容、利用実績を記入してください） | |

《法制度の概要》

- 12 産前産後休業：産前 6 週間（多胎妊娠の場合は 14 週間）、産後 8 週間
 育児休業：子が 1 歳に達するまで、特例で 1 歳 2 か月、一定の場合は 2 歳まで
- 14 介護休業：対象家族 1 人につき 3 回まで、通算して 93 日
- 16 看護休暇・介護休暇：年 5 日（2 人以上の場合は 10 日）、時間単位の取得可（中抜けなし）
 3 歳未満の子又は介護：短時間勤務等制度、所定外労働の制限
 小学校就学前の子又は介護：時間外労働の制限（1 か月 24 時間、1 年 150 時間）、深夜業の制限

| 評価項目（多様な人材の活用） | | 該当 |
|--|---------------------|----|
| 18 山口しごとセンターへの登録 <input checked="" type="checkbox"/> 登録している <input type="checkbox"/> 登録していない | ※法人全体で101人以上の企業は必須 | ○ |
| 19 若者が働きやすい職場環境づくり、就労定着支援 <input checked="" type="checkbox"/> フォローアップ研修 <input type="checkbox"/> 先輩社員との交流会等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> インターンシップの受入れ <input type="checkbox"/> その他（ ） | | ○ |
| 20 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしていない | ※法人全体で101人以上の企業は必須 | |
| 21 女性が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 積極的な女性の採用 <input checked="" type="checkbox"/> 女性のライフステージに応じた就業継続支援 <input type="checkbox"/> 女性の職域拡大 <input type="checkbox"/> その他（ ） | | ○ |
| 22 女性管理職の登用に向けた取組 <input type="checkbox"/> 社外研修への参加支援・奨励 <input type="checkbox"/> 管理職に必要な能力を身につけるための研修の実施 <input type="checkbox"/> 管理職への積極的な登用 <input type="checkbox"/> その他（ ） 【女性管理職割合】： 0 %（記入してください） | | |
| 23 高齢者の雇用継続措置 <input checked="" type="checkbox"/> 65歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、 再雇用 ）を導入している（いずれか○で囲んでください） | ※企業規模にかかわらず全社必須 | ○ |
| <input checked="" type="checkbox"/> 70歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、 再雇用 ）を導入している（いずれか○で囲んでください） | | ○ |
| 24 高齢者が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> 高齢者の職業能力の開発・向上 <input type="checkbox"/> 高齢者の職域拡大 <input type="checkbox"/> ワークシェアリング <input type="checkbox"/> 作業施設の改善 <input type="checkbox"/> その他（ ） | | |
| 25 障害者が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> シフト等への配慮 <input type="checkbox"/> 社内ジョブコーチの配置 <input type="checkbox"/> 本人、上司へのカウンセリングの実施 <input type="checkbox"/> その他（ ） | | |
| 26 障害者の雇用（法定雇用数の達成） （特例子会社の親会社は、特例子会社を合算して算定） <input checked="" type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用している <input type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用していない 【雇用障害者数】： 1 人（法定雇用数： 1 人）（記入してください） | ※法人全体で43.5人以上の企業は必須 | ○ |
| <input type="checkbox"/> 障害者の実雇用率が4%以上に該当する | | |
| 27 非正規社員が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 正社員への登用制度 <input checked="" type="checkbox"/> 昇給・退職金等制度 <input type="checkbox"/> その他（ ） | | ○ |
| 28 非正規社員の正社員転換実績 <input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間に正社員に転換した非正規社員が1人以上おり、現に就業を継続している <input type="checkbox"/> 実績無 | | ○ |

《認定の目安等》

- 1 常時雇用する労働者数が300人以下の中小企業相当は、評価項目数33のうち概ね3割（10項目以上該当）、常時雇用する労働者数が301人以上の大企業相当は、全チェック項目数31のうち概ね5割（16項目以上該当）が認定の目安となります。審査会において、審査の上、認定が決定されます。
- 2 従業員数は、原則として、法人全体の常時雇用する従業員数とします。ただし、県外本社で、かつ、県内に人事・労務管理等を独自に実施する主たる事業所がある法人は、全ての県内事業所の従業員数とします。

「わが社自慢」(特色ある取組や実績、アピールポイント等について記入)

弊社では、女性従業員が70%を占めており、女性が働きやすい環境を整え、安心して有給休暇が取得できるように、どの部署でも複数人が同じ業務ができるように体制を構築している。

そのため、有給休暇は100%希望日を休んで貰え、取得率は80%
年平均取得日数は14.9日と3年前より約2.6倍アップした。

正社員には半日休暇、パート従業員にはライフステージに合わせた多様で柔軟な働き方を実施。
今年度はパート従業員の育児休業1名、パート従業員から社員登用1名を予定している。
2019年からは毎年1回のストレスチェックも希望者に実施し、臨床心理士との面談も行っている

約9年間、外国人を雇用・育成し、通訳としても活躍するなど、グローバルな人材育成に取り組んだ実績あり(当該職員はR3.7末退職)

インターンシップの受入れも4年前から導入し、今年度は初めて1名採用に繋げることができた。

企業理念は忠恕で、全ての面で「思いやりと誠実」を大切にしている。

上記のような女性従業員が長期で働きやすい環境づくり、従業員の自己啓発が実現できるようにTOEIC受験のバックアップ体制の継続、福利厚生充実等の取組を通して、多様な人材が末永く活躍できる企業として更なる成長を目指して行きたいと考えている。

- ・やまぐち働き方改革推進優良企業 特別賞受賞・・・平成30年10月18日
- ・やまぐち子育て応援企業・・・・・・・・・・・・平成22年5月28日認定
- ・やまぐちイクメン応援企業・・・・・・・・・・・・平成29年7月31日認定
- ・やまぐち健康経営企業・・・・・・・・・・・・平成30年12月28日認定