

評価項目（出産・育児・介護に関する支援）	該当
11 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input type="checkbox"/> 策定・届出をしていない <div style="text-align: right; border: 1px solid black; padding: 2px;">※企業規模にかかわらず全社必須</div>	○
12 法を上回る産前・産後休業、育児休業制度 <input type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 制度無 <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	
13 育児休業取得実績	
<ul style="list-style-type: none"> ・過去3年間に女性従業員の育児休業取得実績がある（人数、取得率を記入してください） H30.1.1～R2.12.31に育児休業を開始した女性常用労働者数：31人 ×100 H30.1.1～R2.12.31に出産した女性常用労働者数：31人 = 100%（取得率） <input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間の取得率が100%以上である <input type="checkbox"/> 常時雇用者数300人以下に該当する（取得率100%未満の場合は記入不要です） 	○
<ul style="list-style-type: none"> ・過去3年間に男性従業員の育児休業取得実績がある（人数、取得率を記入してください） H30.1.1～R2.12.31に育児休業を開始した男性常用労働者数：0人 ×100 H30.1.1～R2.12.31に配偶者が出産した男性常用労働者数：7人 = 0%（取得率） <input type="checkbox"/> 過去3年間の取得率が15%以上である <input type="checkbox"/> 常時雇用者数300人以下に該当する（取得率15%未満の場合は記入不要です） 	
14 法を上回る介護休業制度 <input type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 制度無 <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	
15 介護休業取得実績 <input type="checkbox"/> 過去3年間に取得者有（人数を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間に取得者無 男性： 人、女性： 人	
16 法を上回るその他の育児、介護に関する制度 <input checked="" type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input type="checkbox"/> 制度無 <input checked="" type="checkbox"/> 小学校就学前までの短時間勤務制度 <input type="checkbox"/> 始業・終業時刻の繰下・繰上 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制の導入 <input checked="" type="checkbox"/> 配偶者特別休暇制度 <input checked="" type="checkbox"/> その他（最大小4新学期まで延長できる短時間勤務制度、看・介護休暇は賃金控除なし） （運用で実施している場合も含む）	○
17 法を上回る育児・介護に関する制度の利用実績 <input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間に項目12,14,16でチェックした制度の利用者がいる （内容、利用実績を記入してください） <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 3歳以上小4新学期までの短時間勤務制度（2名）、 配偶者特別休暇制度（5名）、賃金控除なし看・介護休暇（多数） </div>	○

《法制度の概要》

- 12 産前産後休業：産前6週間（多胎妊娠の場合は14週間）、産後8週間
 育児休業：子が1歳に達するまで、特例で1歳2か月、一定の場合は2歳まで
- 14 介護休業：対象家族1人につき3回まで、通算して93日
- 16 看護休暇・介護休暇：年5日（2人以上の場合は10日）、時間単位の取得可（中抜けなし）
 3歳未満の子又は介護：短時間勤務等制度、所定外労働の制限
 小学校就学前の子又は介護：時間外労働の制限（1か月24時間、1年150時間）、深夜業の制限

評価項目（多様な人材の活用）		該当
18 山口しごとセンターへの登録 <input checked="" type="checkbox"/> 登録している <input type="checkbox"/> 登録していない	※法人全体で101人以上の企業は必須	○
19 若者が働きやすい職場環境づくり、就労定着支援 <input checked="" type="checkbox"/> フォローアップ研修 <input checked="" type="checkbox"/> 先輩社員との交流会等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> インターンシップの受入れ <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
20 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input type="checkbox"/> 策定・届出をしていない	※法人全体で101人以上の企業は必須	○
21 女性が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 積極的な女性の採用 <input checked="" type="checkbox"/> 女性のライフステージに応じた就業継続支援 <input checked="" type="checkbox"/> 女性の職域拡大 <input checked="" type="checkbox"/> その他（ 2021年4月えるぼし認定 ）		○
22 女性管理職の登用に向けた取組 <input checked="" type="checkbox"/> 社外研修への参加支援・奨励 <input checked="" type="checkbox"/> 管理職に必要な能力を身につけるための研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 管理職への積極的な登用 <input type="checkbox"/> その他（ ） 【女性管理職割合】： 54.5 %（記入してください）		○
23 高齢者の雇用継続措置 <input checked="" type="checkbox"/> 65歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください） <input type="checkbox"/> 70歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください）	※企業規模にかかわらず全社必須	○
24 高齢者が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 高齢者の職業能力の開発・向上 <input checked="" type="checkbox"/> 高齢者の職域拡大 <input checked="" type="checkbox"/> ワークシェアリング <input checked="" type="checkbox"/> 作業施設の改善 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
25 障害者が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> シフト等への配慮 <input checked="" type="checkbox"/> 社内ジョブコーチの配置 <input checked="" type="checkbox"/> 本人、上司へのカウンセリングの実施 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
26 障害者の雇用（法定雇用数の達成） （特例子会社の親会社は、特例子会社を合算して算定） <input checked="" type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用している <input type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用していない 【雇用障害者数】： 5.5 人（法定雇用数： 5 人）（記入してください） <input type="checkbox"/> 障害者の実雇用率が4%以上に該当する	※法人全体で43.5人以上の企業は必須	○
27 非正規社員が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 正社員への登用制度 <input checked="" type="checkbox"/> 昇給・退職金等制度 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
28 非正規社員の正社員転換実績 <input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間に正社員に転換した非正規社員が1人以上おり、現に就業を継続している <input type="checkbox"/> 実績無		○

《認定の目安等》

- 1 常時雇用する労働者数が300人以下の中小企業相当は、評価項目数33のうち概ね3割（10項目以上該当）、常時雇用する労働者数が301人以上の大企業相当は、全チェック項目数31のうち概ね5割（16項目以上該当）が認定の目安となります。審査会において、審査の上、認定が決定されます。
- 2 従業員数は、原則として、法人全体の常時雇用する従業員数とします。ただし、県外本社で、かつ、県内に人事・労務管理等を独自に実施する主たる事業所がある法人は、全ての県内事業所の従業員数とします。

「わが社自慢」(特色ある取組や実績、アピールポイント等について記入)

【経営理念】

「4者満足」をモットーに、職員、患者さん、地域の皆様、法人(経営者)の4者全てが満足できるような形を目指している。

【ユニークな取り組み・チャレンジ精神のある取組】

- 各部署で早帰りの取組を実施。リハビリテーション科では毎月第3週目の早帰りの取組を親しみやすく「6時だよ!全員終了」とネーミングし、かけ声をかけてスタッフ全員が退社している。
- アクシデント等の発生を未然に防いだ事例を表彰する Good Job 制度を H28 年導入。好事例は毎月の全体朝礼で表彰し“褒める文化”を醸成。
- 職員旅行を毎年 6 コース程度実施(家族同伴可)、家族を含め約 200 名が毎年参加。法人補助と親睦会積立で職員は無料。(R2 年度は新型コロナにより中止)
- 全職員対象の忘年会やビアパーティー開催、忘年会には毎年 200 名強の職員が参加。演芸大会もあり全職員がこの日は大盛り上がり。(R2 年度は新型コロナにより中止)
- 全職員の名刺に「くるみんマーク」を挿入、当法人 HP や広報誌等で取組みを積極的に PR
- 院内のいたる所に絵画を展示(約 100 点)。また、笑顔でいっぱいプロジェクトによる笑顔 or 笑顔を連想させる写真を掲示(約 100 枚)。明るい病院の雰囲気づくりに一役かっている。

【制度の積極的な利用、取り組み実績】

- 小学校 4 年生の新学期まで短時間勤務制度の利用が可能(法定:3 歳まで)→育児短時間勤務は R3.6.1 現在 12 名利用中、うち 2 名が法定以上年齢で利用中(現在 6 歳)
- 院内保育所を直営で運営(毎月 2~3 回は 24 時間対応、保育料は 1,500 円/回、15,000 円を上限(10 回を超えると定額)に設定)
- 幼稚園の送迎バスが保育所前を停留所としている(4~5 歳児は幼稚園に通いながら保育サービスも受けられること、兄弟がいる場合、送迎の負担が軽減されること等から職員に好評)。法人提供の食事も好評。
- 育児休業 R2 年度 9 人(女性 9 人)、R1 年度 10 人(女性 10 人)、H30 年度:13 人(女性 13 人)、H29 年度:6 人(女性 6 人)、H28 年度:5 人(男性 1 人、女性 4 人)
- 配偶者出産休暇制度 R2 年度:4 人、R1 年度:2 人、H30 年度:0 人、H29 年度 2 人取得
- 院内保育所の利用:20 人の子どもさんが利用中(R3.6 月時点)
- リフレッシュ休暇制度(3 連休取得宣言をする。):毎年 80 人前後の取得あり
- スーパーリフレッシュ休暇制度(60 歳以上の再雇用職員を対象に勤務年数に応じて 5~10 日の有給休暇を 1 回付与):H25 年度新設。以降累計 11 人取得実績
- 有給休暇取得率:R2 年度 61.6%、R1 年度 69.6%、H30 年度 55.6%(H22 年度から時間有休制度導入)
- 永年勤続表彰制度 H30 年 11 月制度創設。勤続 20 年、30 年のスタッフを表彰(金一封+特別休暇付与) R2 年度:9 人、R1 年度:9 人、H30 年度:10 人を表彰

【労働生産性向上の取り組み】

- H27 年 2 月に新築移転。基本設計段階から職員全員が参画。患者、職員目線で動線分析等を行い設計に反映。この結果療養環境や職員業務効率が大きく改善され満足度も大幅に向上した。
- H29 年度以降、「魅力ある職場づくり」を法人・職員一体となって推進。職員の声を集約し、第 5 土曜日休業化、各種学校行事等の多い月の休日増等できるところから実行。H30 年度からメンバー公募による「魅力ある職場づくり PT」を設置。現場発のアイデアを募集・検討し、永年勤続表彰制度の実現や、笑顔でいっぱいプロジェクト・環境美化運動等を展開。

【地域貢献、地域と協働した取り組み】

- 中学生の職場体験の受入れ（年数回、1回当たり1～4人の生徒を受入れ）H30年度：3回10人、R1年度：3回12人、R2年度：新型コロナにより中止
- 地元中学校での出前授業の実施：1年生の生徒を対象にキャリア教育をテーマとして、30分程度の授業実施（H28年度以降毎年実施、介護福祉士、看護師等が講師担当）
- 公民館に出向いての出張講座実施（H30年：2回、R1年：3回、R2年以降は新型コロナにより休止）
- 毎年世界糖尿病デー（11/14）に合わせてイベントを開催（R1年度も山口きらら博記念公園多目的ドームにおいてグランドゴルフ大会（25人参加）を開催。R2年度以降は新型コロナにより見送り）
- 毎年5月に「看護の日イベント」を開催、地域の皆さん約150名が来院、血圧測定、糖尿病相談、在宅医療相談、お子さん対象の看護服試着・撮影会、ミニバザー等盛り沢山のイベントに皆さん満足（R2-3年度：新型コロナにより中止）
- 売店の一角を利用して、地元野菜を市価より安く販売しており、入院患者の家族やママさん職員などに喜ばれている。
- 新型コロナウイルス対策にいち早くチームとして取り組み、屋外コンテナハウス・テント等設置やWEB面会導入、玄関前トリアージ配置、ワクチン接種など、職員・患者さん、ご家族、地域のみなさまにご安心頂けるよう多種取り組みを随時実行。

【表彰歴】

- くるみん認定（H24年、H25年、H27年、R2年）
- えるぼし認定（R3年）
- R2年、山口県看護協会主催「働き続けられる職場づくり推進研修会」にて事例報告
- R2年、KRYラジオ「やまぐち職場マル秘研究室」で当院働き方改革・WLBが放送
- R1年、「tys ニュースタイム」で当院働き方改革・WLBが放映
- R1年、県政テレビ「元気創出！やまぐち」で当院働き方改革・WLBが放映
- H30年「将来企業応援企業賞」受賞
- H30年「やまぐち働き方改革推進優良企業」表彰受賞
- 院内に被害者支援自動販売機を設置・寄付をしており、山口被害者支援センターから感謝状を授与（H29年11月）
- H28年、長時間労働の削減に取り組む「ベストプラクティス企業」として、山口労働局長が来院され院長と対談。同労働局HPに当院取組が掲載
- H28年「やまぐち女性の活躍推進事業者宣言制度」登録証授与
- H28年日本医療福祉セントラルキッチン協会が主催する嚥下食メニューコンテストで、高齢者や嚥下障害の方に食べやすくした「HAPPY NEW 雑煮」が、最優秀グランプリ受賞（応募総数107点）（業務改善運動での提案）
- やまぐち子育て応援企業好事例集（H26年3月発行）に好事例として掲載
- H27年、県政テレビ「元気創出！やまぐち」で当院WLBが放映
- H26年「やまぐちイクメン応援企業登録証」授与
- H25年「やまぐち子育て応援優良企業」表彰受賞