

## 「誰もが活躍できるやまぐちの企業」取組シート

企業名	株式会社豆子郎								
法人全体の従業員数	男性	正社員	18人	女性	正社員	28人	計	正社員	46人
		正社員以外	10人		正社員以外	37人		正社員以外	47人
		計	28人		計	65人		計	93人
前年度の有給休暇の平均取得日数	6.9 日/年			前年度の月平均所定外労働時間	(月平均) 0 時間				

該当項目数	23項目 (認定基準：10項目以上)
-------	--------------------

該当する取組内容に☑を記入し、右の「該当」欄に○を記入

評価項目 (働きやすい職場環境づくり)		該当
<b>1 年次有給休暇等の取得促進</b> <input type="checkbox"/> 時間単位の有休取得 <input type="checkbox"/> 半日単位の有休取得 <input type="checkbox"/> リフレッシュ休暇 <input type="checkbox"/> 記念日休暇 <input type="checkbox"/> 事業所全体での一斉休暇 <input checked="" type="checkbox"/> 安心して休めるための業務相互支援体制の整備 <input type="checkbox"/> 取得計画の作成 <input type="checkbox"/> その他 ( )	※法人全体で301人以上の企業は必須	○
<b>2 所定外労働の縮減の取組</b> <input type="checkbox"/> ノー残業デー導入 <input type="checkbox"/> 時間外勤務事前届出の徹底 <input type="checkbox"/> 仕事の見直しによる業務量の平準化 <input type="checkbox"/> その他 ( )	※法人全体で301人以上の企業は必須	
<b>3 多様な働き方の導入</b> <input checked="" type="checkbox"/> テレワーク (在宅勤務、モバイルワーク等) <input type="checkbox"/> フレックスタイム <input type="checkbox"/> 限定正社員制度 <input type="checkbox"/> 短時間正社員制度 <input type="checkbox"/> その他 ( )		○
<b>4 イクボス宣言、働き方改革宣言等</b> <input type="checkbox"/> イクボス宣言実施・社内掲示 <input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革宣言の実施・社内掲示 <input type="checkbox"/> トップの社内訓示の表明 <input type="checkbox"/> トップの意思の社内報への掲載 <input type="checkbox"/> その他 ( )		○
<b>5 従業員の意見や要望を汲み取る機会の提供</b> <input type="checkbox"/> 職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施 <input checked="" type="checkbox"/> 社長と社員の個人面談 <input type="checkbox"/> 業務・勤務地等の希望の聴取の実施 <input type="checkbox"/> その他 ( )		○
<b>6 ハラスメント防止対策</b> <input checked="" type="checkbox"/> ハラスメント (セクハラ、マタハラ、パワハラ等) 相談窓口の設置 <input type="checkbox"/> 研修の実施 <input type="checkbox"/> ハラスメント防止マニュアルの作成 <input type="checkbox"/> その他 ( )		○
<b>7 育児・介護休業を利用しやすい職場環境づくり</b> <input checked="" type="checkbox"/> 代替要員の確保 <input type="checkbox"/> 職場復帰時の研修制度 <input checked="" type="checkbox"/> 休業者への情報提供 <input type="checkbox"/> 相談窓口の設置 <input type="checkbox"/> 手引書の配布・掲示 <input type="checkbox"/> 個別面談の実施 <input type="checkbox"/> その他 ( )		○
<b>8 男性の家事・育児参加のための職場環境づくり</b> <input type="checkbox"/> 各種制度の周知 <input type="checkbox"/> 子どもが生まれた男性従業員への個別相談 <input type="checkbox"/> 育児休業取得の奨励 <input type="checkbox"/> 職場研修 <input type="checkbox"/> 上司等とのヒアリング <input type="checkbox"/> その他 ( )		
<b>9 病気の治療等と仕事の両立に向けた相談支援等</b> <input checked="" type="checkbox"/> 就業継続のための相談窓口、相談体制の整備 <input type="checkbox"/> 職場の意識づくりのための研修 <input type="checkbox"/> 両立マニュアルの作成 <input type="checkbox"/> その他 ( )		○
<b>10 法令違反がないこと</b> 過去3年間の労働関係法令その他の法令に関する重大な違反の有無 <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	※企業規模にかかわらず全社必須	○

評価項目（出産・育児・介護に関する支援）	該当
11 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input type="checkbox"/> 策定・届出をしていない <div style="text-align: right;"><b>※企業規模にかかわらず全社必須</b></div>	○
12 法を上回る産前・産後休業、育児休業制度 <input type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 制度無 <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	
13 育児休業取得実績	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・過去3年間に女性従業員の育児休業取得実績がある（人数、取得率を記入してください）  <math display="block">\frac{\text{H30.1.1}\sim\text{R2.12.31に育児休業を開始した女性常用労働者数}}{\text{H30.1.1}\sim\text{R2.12.31に出産した女性常用労働者数}} \times 100 = \text{100 \% (取得率)}</math> <input checked="" type="checkbox"/>過去3年間の取得率が100%以上である           </li> </ul>	○
<input checked="" type="checkbox"/> 常時雇用者数300人以下に該当する（取得率100%未満の場合は記入不要です）	○
<ul style="list-style-type: none"> <li>・過去3年間に男性従業員の育児休業取得実績がある（人数、取得率を記入してください）  <math display="block">\frac{\text{H30.1.1}\sim\text{R2.12.31に育児休業を開始した男性常用労働者数}}{\text{H30.1.1}\sim\text{R2.12.31に配偶者が出産した男性常用労働者数}} \times 100 = \text{\% (取得率)}</math> <input type="checkbox"/>過去3年間の取得率が15%以上である           </li> </ul>	
<input type="checkbox"/> 常時雇用者数300人以下に該当する（取得率15%未満の場合は記入不要です）	
14 法を上回る介護休業制度 <input type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 制度無 <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	
15 介護休業取得実績 <input type="checkbox"/> 過去3年間に取得者有（人数を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間に取得者無 男性： 人、女性： 人	
16 法を上回るその他の育児、介護に関する制度 <input type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 制度無 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <input type="checkbox"/>小学校就学前までの短時間勤務制度 <input type="checkbox"/>始業・終業時刻の繰下・繰上  <input type="checkbox"/>フレックスタイム制の導入 <input type="checkbox"/>配偶者特別休暇制度  <input type="checkbox"/>その他（ ）            （運用で実施している場合も含む）         </div>	
17 法を上回る育児・介護に関する制度の利用実績 <input type="checkbox"/> 過去3年間に項目12,14,16でチェックした制度の利用者がいる （内容、利用実績を記入してください） <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	

《法制度の概要》

- 12 産前産後休業：産前6週間（多胎妊娠の場合は14週間）、産後8週間  
 育児休業：子が1歳に達するまで、特例で1歳2か月、一定の場合は2歳まで
- 14 介護休業：対象家族1人につき3回まで、通算して93日
- 16 看護休暇・介護休暇：年5日（2人以上の場合は10日）、時間単位の取得可（中抜けなし）  
 3歳未満の子又は介護：短時間勤務等制度、所定外労働の制限  
 小学校就学前の子又は介護：時間外労働の制限（1か月24時間、1年150時間）、深夜業の制限

評価項目（多様な人材の活用）		該当
18 山口しごとセンターへの登録 <input checked="" type="checkbox"/> 登録している <input type="checkbox"/> 登録していない	※法人全体で101人以上の企業は必須	○
19 若者が働きやすい職場環境づくり、就労定着支援 <input type="checkbox"/> フォローアップ研修 <input type="checkbox"/> 先輩社員との交流会等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> インターンシップの受入れ <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
20 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input type="checkbox"/> 策定・届出をしていない	※法人全体で101人以上の企業は必須	○
21 女性が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 積極的な女性の採用 <input type="checkbox"/> 女性のライフステージに応じた就業継続支援 <input type="checkbox"/> 女性の職域拡大 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
22 女性管理職の登用に向けた取組 <input checked="" type="checkbox"/> 社外研修への参加支援・奨励 <input checked="" type="checkbox"/> 管理職に必要な能力を身につけるための研修の実施 <input type="checkbox"/> 管理職への積極的な登用 <input type="checkbox"/> その他（ ） 【女性管理職割合】： 50 %（記入してください）		○
23 高齢者の雇用継続措置 <input checked="" type="checkbox"/> 65歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください）	※企業規模にかかわらず全社必須	○
<input checked="" type="checkbox"/> 70歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください）		○
24 高齢者が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> 高齢者の職業能力の開発・向上 <input type="checkbox"/> 高齢者の職域拡大 <input type="checkbox"/> ワークシェアリング <input type="checkbox"/> 作業施設の改善 <input type="checkbox"/> その他（ ）		
25 障害者が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> シフト等への配慮 <input type="checkbox"/> 社内ジョブコーチの配置 <input checked="" type="checkbox"/> 本人、上司へのカウンセリングの実施 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
26 障害者の雇用（法定雇用数の達成） （特例子会社の親会社は、特例子会社を合算して算定） <input checked="" type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用している <input type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用していない 【雇用障害者数】： 4 人（法定雇用数： 1 人）（記入してください）	※法人全体で43.5人以上の企業は必須	○
<input checked="" type="checkbox"/> 障害者の実雇用率が4%以上に該当する		○
27 非正規社員が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 正社員への登用制度 <input checked="" type="checkbox"/> 昇給・退職金等制度 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
28 非正規社員の正社員転換実績 <input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間に正社員に転換した非正規社員が1人以上おり、現に就業を継続している <input type="checkbox"/> 実績無		○

#### 《認定の目安等》

- 1 常時雇用する労働者数が300人以下の中小企業相当は、評価項目数33のうち概ね3割（10項目以上該当）、常時雇用する労働者数が301人以上の大企業相当は、全チェック項目数31のうち概ね5割（16項目以上該当）が認定の目安となります。審査会において、審査の上、認定が決定されます。
- 2 従業員数は、原則として、法人全体の常時雇用する従業員数とします。ただし、県外本社で、かつ、県内に人事・労務管理等を独自に実施する主たる事業所がある法人は、全ての県内事業所の従業員数とします。

## 「わが社自慢」(特色ある取組や実績、アピールポイント等について記入)

■正社員転換制度を導入し、有期雇用者の正社員転換  
(令和2年は1名、令和3年は1名)

■退職制度の見直し、60歳定年を65歳定年へ変更。また退職金の支払額を現状の中退共に増額する形で見直し(新卒入社～定年時の支給額を以前の2倍以上へ増額)

■事業の維持拡大を見据えて新卒採用の継続(令和3年4月3名入社)、また中途採用も強化。新たに令和2年より中途採用向けのホームページを制作、求職者とのマッチングを図り3名採用(昨年度は0名)

入社後のフォローについては、新卒社員は内定者研修、新入社員研修、入社後のメンター制度を導入し、中途入社社員は毎月社長の理念浸透研修を行い、現場で個々の強みが発揮できるようフォロー体制を敷き、定着支援に力を入れている。

■地元小学校の社会見学を毎年受け入れ例年1,300名以上の小学生が見学、昨年度はコロナ禍により見学受け入れが困難だったため、学校内へ職場見学用のDVDの貸し出しや、生徒へのお菓子(豆子郎)のプレゼントを実施し対応した

■やまぐち健康経営 令和3年4月認定

インフルエンザ予防接種の無料受診、フィットネスジムの法人契約、社員対象にサーベイ(個人の充足度調査)を実施した上で面談を行い、一人一人のワークライフバランスを充実させるためのサポートを行っている。

■強みを活かした職場づくり

女性正社員が結婚に際して県外へ転居することになった際に、本人の継続希望があったことをきっかけに会社で話し合った結果、本人の強みである総務のサポート業務を遠隔でもらう形でテレワークでの勤務を始めて採用した。

また、聴覚障がい者のスタッフも4名在籍しており、持ち前の集中力を活かせる製造のポジションで働いてもらうことなど、一人ですべてを行うのではなく、スタッフそれぞれのもつ強みを活かし協力し達成する組織づくりを行っています。

■働きやすい職場づくり

20代～80代にわたるスタッフが在籍しているが、工場では女性や高齢者でも働きやすいよう、力仕事の少ない作業工程を取り入れており、また安全面に配慮した作業環境を社員が自ら話し合いながら作っている。また育児や介護でも働きやすい職場づくりを目指して、お互い様であることに対する意識付けを会社からも発信し続けており、仕事だから休めないではなく、お互いに気軽に協力し合う風土があります。