

評価項目（多様な人材の活用）		該当
18 山口しごとセンターへの登録 <input checked="" type="checkbox"/> 登録している <input type="checkbox"/> 登録していない	※法人全体で101人以上の企業は必須	○
19 若者が働きやすい職場環境づくり、就労定着支援 <input checked="" type="checkbox"/> フォローアップ研修 <input type="checkbox"/> 先輩社員との交流会等の実施 <input type="checkbox"/> インターンシップの受入れ <input checked="" type="checkbox"/> その他（ チューター制度導入 ）		○
20 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input type="checkbox"/> 策定・届出をしていない	※法人全体で101人以上の企業は必須	○
21 女性が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 積極的な女性の採用 <input type="checkbox"/> 女性のライフステージに応じた就業継続支援 <input checked="" type="checkbox"/> 女性の職域拡大 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
22 女性管理職の登用に向けた取組 <input checked="" type="checkbox"/> 社外研修への参加支援・奨励 <input type="checkbox"/> 管理職に必要な能力を身につけるための研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 管理職への積極的な登用 <input type="checkbox"/> その他（ ） 【女性管理職割合】： 43 %（記入してください）		○
23 高齢者の雇用継続措置 <input checked="" type="checkbox"/> 65歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください） <input type="checkbox"/> 70歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください）	※企業規模にかかわらず全社必須	○
24 高齢者が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> 高齢者の職業能力の開発・向上 <input checked="" type="checkbox"/> 高齢者の職域拡大 <input checked="" type="checkbox"/> ワークシェアリング <input type="checkbox"/> 作業施設の改善 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
25 障害者が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> シフト等への配慮 <input type="checkbox"/> 社内ジョブコーチの配置 <input type="checkbox"/> 本人、上司へのカウンセリングの実施 <input checked="" type="checkbox"/> その他（ 外部ジョブコーチやカウンセリングの依頼 ）		○
26 障害者の雇用（法定雇用数の達成） （特例子会社の親会社は、特例子会社を合算して算定） <input checked="" type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用している <input type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用していない 【雇用障害者数】： 2 人（法定雇用数： 2 人）（記入してください） <input type="checkbox"/> 障害者の実雇用率が4%以上に該当する	※法人全体で43.5人以上の企業は必須	○
27 非正規社員が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 正社員への登用制度 <input type="checkbox"/> 昇給・退職金等制度 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
28 非正規社員の正社員転換実績 <input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間に正社員に転換した非正規社員が1人以上おり、現に就業を継続している <input type="checkbox"/> 実績無		○

《認定の目安等》

- 1 常時雇用する労働者数が300人以下の中小企業相当は、評価項目数33のうち概ね3割（10項目以上該当）、常時雇用する労働者数が301人以上の大企業相当は、全チェック項目数31のうち概ね5割（16項目以上該当）が認定の目安となります。審査会において、審査の上、認定が決定されます。
- 2 従業員数は、原則として、法人全体の常時雇用する従業員数とします。ただし、県外本社で、かつ、県内に人事・労務管理等を独自に実施する主たる事業所がある法人は、全ての県内事業所の従業員数とします。

「わが社自慢」(特色ある取組や実績、アピールポイント等について記入)

■経営理念

「福祉の心は利他の心、利他の心を実践する」

利他即自利(他人を幸せにしてこそ自分が幸せになれる)、身近な目の前の利用者や入居者、地域の方々のお役立ちになり喜んでいただくことが私たち自身の喜びや幸せになる。

■ユニークな取組

- ・リフレッシュ休暇制度
- ・病児保育利用時の料金を法人が負担(令和2年度実績なし)
- ・子連れ出勤制度↓
保育所や学校が休みの際に子供と一緒に出勤をし、職員同士で見守りながら就業する

■チャレンジ精神のある取組

- ・入社当日から有給休暇の取得が可能(時間単位の取得も可):正職、パート問わず
- ・インフルエンザ予防接種費用の法人全額負担
- ・指定整骨院医療費補助↓
※全額補助。

■制度の積極的な利用、取組実績

- ・女性管理職の登用を積極的に行い、女性管理職比率が43%
- ・正職員転換制度により、有期雇用者の正職員転換は昨年度1名、一昨年度は3名
- ・育休明け女性職員の短時間勤務
- ・研修、資格取得助成↓
業務に必要な資格取得について研修日を出勤扱い、費用負担も全額法人負担で行っている。
※全額補助

■労働生産性向上の取組

- ・スマホによる介護記録システムを導入し時間外労働時間がほぼ半減(特別養護老人ホーム)
- ・睡眠見守りセンサー導入による入所施設夜勤従事者の負担軽減
入所施設では、完全無線LAN(Wi-fi)の環境下で、介護記録のICT化(スマホ活用)や眠りSCAN等の導入により、時間外労働がほぼ半減しました。
スマホによる介護記録システムは、
ケアラボを導入し、スマホでリアルタイムに一日の流れが見えるので、その場にいなかった職員とシェアできますし、ご家族とも共有できるのでコロナ禍でも写真で顔や様子をすぐ知る事ができます。

眠りSCANは、ベッド下に設置されたセンサーによって

- ① 入床、入眠、離床の状態
- ② 部屋の環境(温度、湿度、気圧、照度)
- ③ 呼吸や心拍数の状態
- ④ 睡眠の傾向

をリアルタイムで利用者ごとに把握することができます。

これにより遠隔モニタリングが可能となり夜間の巡視回数を省略化できるなど職員の身体的、心理的負担軽減につながります。

- ・介護職員全員に腰痛予防ベルト無償支給

■前回認定時から、特に力を入れた取組等

- ・70歳迄加入できる社会福祉施設従事者相互保険の加入(福利厚生充実)
- ・労災上乗せ保険の加入

■地域貢献、地域と協働した取組

- ・防府市立国府中学校生徒 職場体験実習受け入れ
- ・山口県社会福祉協議会主催「福祉の職場体験」受け入れ
- ・山口県・山口県社会福祉協議会主催「福祉のおしごと 親子で職場体験バスツアー」受け入れ
- ・実習指定養成学校：山口県立防府高校（衛生看護専攻科）、山口県立防府高校佐波分校（福祉科）、防府医師会立防府看護専門学校（准看護科、看護科）、中村女子高校（福祉科）、誠英高校（福祉科）、Y I C看護福祉専門学校（介護福祉学科）
- ・山口県居住支援法人登録
- ・防府市福祉避難所に指定
- ・災害時用緊急電話を特設
- ・生活困窮者や精神障害者への就労支援

■各制度の認定・表彰歴

- ・「やまぐち健康経営企業」平成30年2月 山口県知事
- ・「やまぐち子育て応援企業」平成30年5月 山口県知事
- ・「やまぐちイクメン応援企業」平成30年5月 山口県知事
- ・「やまぐち女性の活躍推進事業者」平成30年7月 山口県知事
- ・「やまぐち男女共同参画推進事業者」平成30年7月 山口県知事
- ・「やまぐち働きやすい介護職場宣言」平成30年12月 山口県知事
- ・「ほうふ幸せます働き方推進企業」平成30年10月 防府市長