



評価項目（出産・育児・介護に関する支援）	該当
<p>11 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出  <input checked="" type="checkbox"/>策定・届出をしている <input type="checkbox"/>策定・届出をしていない  <span style="float: right;">※企業規模にかかわらず全社必須</span></p>	○
<p>12 法を上回る産前・産後休業、育児休業制度  <input type="checkbox"/>制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/>制度無</p>	
<p>13 育児休業取得実績</p> <p>・ 過去 3 年間に女性従業員の育児休業取得実績がある  （人数、取得率を記入してください）  <math display="block">\frac{\text{H30.1.1} \sim \text{R2.12.31} \text{ に育児休業を開始した女性常用労働者数}}{\text{H30.1.1} \sim \text{R2.12.31} \text{ に出産した女性常用労働者数}} \times 100</math> <math display="block">= \frac{2 \text{ 人}}{2 \text{ 人}} = 100\% \text{ (取得率)}</math> <input checked="" type="checkbox"/>過去 3 年間の取得率が 100%以上である  <input checked="" type="checkbox"/>常時雇用者数 300 人以下に該当する（取得率 100%未満の場合は記入不要です）</p> <p>・ 過去 3 年間に男性従業員の育児休業取得実績がある  （人数、取得率を記入してください）  <math display="block">\frac{\text{H30.1.1} \sim \text{R2.12.31} \text{ に育児休業を開始した男性常用労働者数}}{\text{H30.1.1} \sim \text{R2.12.31} \text{ に配偶者が出産した男性常用労働者数}} \times 100</math> <math display="block">= \text{ } \% \text{ (取得率)}</math> <input type="checkbox"/>過去 3 年間の取得率が 15%以上である  <input type="checkbox"/>常時雇用者数 300 人以下に該当する（取得率 15%未満の場合は記入不要です）</p>	○
<p>14 法を上回る介護休業制度  <input type="checkbox"/>制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/>制度無</p>	
<p>15 介護休業取得実績  <input type="checkbox"/>過去 3 年間に取得者有（人数を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/>過去 3 年間に取得者無  男性： <input type="text"/> 人、女性： <input type="text"/> 人</p>	
<p>16 法を上回るその他の育児、介護に関する制度  <input checked="" type="checkbox"/>制度有（内容を記入してください） <input type="checkbox"/>制度無</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>小学校就学前までの短時間勤務制度 <input type="checkbox"/>始業・終業時刻の繰下・繰上  <input type="checkbox"/>フレックスタイム制の導入 <input type="checkbox"/>配偶者特別休暇制度  <input checked="" type="checkbox"/>その他（中学校就学前までの子を有する職員が育児のため申し出たとき、休暇が付与される）  （運用で実施している場合も含む）</p>	○
<p>17 法を上回る育児・介護に関する制度の利用実績  <input checked="" type="checkbox"/>過去 3 年間に項目 12, 14, 16 でチェックした制度の利用者がいる  （内容、利用実績を記入してください）  <span style="font-size: 2em;">[</span> 時短勤務：該当者 2 名のうち取得者 2 名、その他：利用実績者無し <span style="font-size: 2em;">]</span></p>	○

《法制度の概要》

- 12 産前産後休業：産前 6 週間（多胎妊娠の場合は 14 週間）、産後 8 週間  
育児休業：子が 1 歳に達するまで、特例で 1 歳 2 か月、一定の場合は 2 歳まで
- 14 介護休業：対象家族 1 人につき 3 回まで、通算して 93 日
- 16 看護休暇・介護休暇：年 5 日（2 人以上の場合は 10 日）、時間単位の取得可（中抜けなし）  
3 歳未満の子又は介護：短時間勤務等制度、所定外労働の制限  
小学校就学前の子又は介護：時間外労働の制限（1 か月 24 時間、1 年 150 時間）、深夜業の制限

評価項目（多様な人材の活用）		該当
18 山口しごとセンターへの登録 <input checked="" type="checkbox"/> 登録している <input type="checkbox"/> 登録していない	※法人全体で101人以上の企業は必須	○
19 若者が働きやすい職場環境づくり、就労定着支援 <input type="checkbox"/> フォローアップ研修 <input type="checkbox"/> 先輩社員との交流会等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> インターンシップの受入れ <input type="checkbox"/> その他（2019年度2名、2020年度2名、2021年度1名予定）		○
20 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしていない	※法人全体で101人以上の企業は必須	
21 女性が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 積極的な女性の採用 <input type="checkbox"/> 女性のライフステージに応じた就業継続支援 <input type="checkbox"/> 女性の職域拡大 <input type="checkbox"/> その他（）		○
22 女性管理職の登用に向けた取組 <input checked="" type="checkbox"/> 社外研修への参加支援・奨励 <input type="checkbox"/> 管理職に必要な能力を身につけるための研修の実施 <input type="checkbox"/> 管理職への積極的な登用 <input type="checkbox"/> その他（） 【女性管理職割合】： 50%（記入してください）		○
23 高齢者の雇用継続措置 <input checked="" type="checkbox"/> 65歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください） <input type="checkbox"/> 70歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください）	※企業規模にかかわらず全社必須	○
24 高齢者が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> 高齢者の職業能力の開発・向上 <input type="checkbox"/> 高齢者の職域拡大 <input type="checkbox"/> ワークシェアリング <input type="checkbox"/> 作業施設の改善 <input type="checkbox"/> その他（）		
25 障害者が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> シフト等への配慮 <input type="checkbox"/> 社内ジョブコーチの配置 <input type="checkbox"/> 本人、上司へのカウンセリングの実施 <input type="checkbox"/> その他（）		
26 障害者の雇用（法定雇用数の達成） （特例子会社の親会社は、特例子会社を合算して算定） <input type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用している <input type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用していない 【雇用障害者数】： 人（法定雇用数： 人）（記入してください） <input type="checkbox"/> 障害者の実雇用率が4%以上に該当する	※法人全体で43.5人以上の企業は必須	
27 非正規社員が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> 正社員への登用制度 <input type="checkbox"/> 昇給・退職金等制度 <input type="checkbox"/> その他（）		
28 非正規社員の正社員転換実績 <input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間に正社員に転換した非正規社員が1人以上おり、現に就業を継続している <input type="checkbox"/> 実績無		○

#### 《認定の目安等》

- 1 常時雇用する労働者数が300人以下の中小企業相当は、評価項目数33のうち概ね3割（10項目以上該当）、常時雇用する労働者数が301人以上の大企業相当は、全チェック項目数31のうち概ね5割（16項目以上該当）が認定の目安となります。審査会において、審査の上、認定が決定されます。
- 2 従業員数は、原則として、法人全体の常時雇用する従業員数とします。ただし、県外本社で、かつ、県内に人事・労務管理等を独自に実施する主たる事業所がある法人は、全ての県内事業所の従業員数とします。

## 「わが社自慢」(特色ある取組や実績、アピールポイント等について記入)

当園では、職場環境改善のため、2019年度から山口働き方改革支援センターの協力を得て「働き方改革」を進めています。本年度は「全員が思いやりをもって、仕事の質を高め、働きがいを感じる職場にする!」という職場のありたい姿を職員で話し合って決め、その実現のために、①意見箱の設置、②環境の美化への意識を高める、③補助の先生のワークフローの確認と業務の見直し、④児童票、お便り帳の改訂という具体的アクションに取り組んでいます。その経過報告は山口県労働政策課が主催する「やまぐち働き方改革実践モデル企業 ウェブ報告会」(令和3年2月1日開催)にて報告をさせて頂きました。今後もこの取り組みを継続して実施していきます。