

周南システム産業株式会社行動計画

全ての従業員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うと共に、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 フレックスタイム制度活用のための環境を整備する

<対策>

- ① 2020年4月から、フレックスタイム制度の利用状況調査を行う。
- ② 調査結果を基に、対象職場における意識調査を行う。
- ③ 制度に関する周知を行い、有効活用できる環境を整備する。

目標2 時間外労働軽減を目的にノー残業デーを導入する

<対策>

- ① 2020年4月から、時間外労働に関する実態調査を行う。
- ② 調査結果を基に、ノー残業デーの設定頻度や時期について検討を行う。
- ③ ノー残業デーに関するルール等の詳細を検討・決定し、運用を開始する。

目標3 年次有給休暇の計画的付与に関する取組み

<対策>

- ① 2020年4月から、年次有給休暇の取得に関する実態調査を行う。
- ② 調査結果を基に、取得推奨日を設定して2021年より運用を開始する。
- ③ 年次有給休暇の一斉取得日の導入に向けた検討を行う。

以上