

一般事業主行動計画

当院は、職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う。また若年層の職業選択に活かせる機会の提供を行動策定として計画する。

計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

目標 1. 女性労働者の育成に関する管理職研修等の取り組み

1. 当院の課題 全体の男女比から役職になる職員の比率が女性の方が低い。
また女性が主任から課長級に昇格する割合も低い。
2. 定量的目的 課長級に占める女性割合を70%以上とする。
3. 取組内容
 - ・主任に対し研修を実施し、資質を高める。
 - 令和2年4月～ 役職者研修を受講させる(外部講師・異業種多職種で)
 - 令和3年4月～ 定期的に上司と面談を実施し、仕事と家庭の両立など現状題や改善・上司からの評価を繰り返し、主任昇格後5年以降に課長ポストに空きがあれば昇格させる。

目標 2. 若年層に対するインターンシップや病院見学会を実施し、将来の職業選択に生かせるようにする。

2. 当院の課題 一部の有資格者不足
採用者がその職種の適正に欠如している
3. 取組内容
 - 令和2年4月～ インターンシップ並びに病院見学会を定期的に実施する。
 - 職種の仕事内容説明と、実際働く姿を見学してもらい、若年者に将来の職業の選択の参考にしてもらう。