

有限会社ビジネススクール・オカモト行動計画

社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行い、仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 令和3年12月1日～令和8年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得日数の取得促進のための措置の実施

《対策》

- 令和4年 2月～ 前回の制度導入後の年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和4年 5月～ 今後の制度定期用、拡充について検討開始
- 令和4年 7月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組を開始
引き続き社員に周知し利用を促す

目標2：ノー残業デーを定着させ、ワークライフバランスの充実に取り組む

《対策》

- 令和4年 7月～ 要望の聞き取り・情報を収集し、現状を把握
- 令和4年 9月～ 問題点や改善点について検討
- 令和4年11月～ 部分的にノー残業デーを試行、検証を行う
- 令和5年 2月～ 所定外労働時間の削減など改善を図る
社員に周知し導入する