

大晃機械工業(株) 行動計画

雇用環境を整備し、多様な働き方が可能な職場を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できる。また地元密着企業として、次世代育成支援対策で地域貢献をするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年2月1日～2025年1月31日までの5年間

2. 計画内容

- (1) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備
- (2) 次世代育成支援対策に関する事項

目標1 : 時間外労働の削減のための措置の実施

<対策>

- ・2020年2月～ 毎週水曜日を「ノー残業デー」とし、時間外労働削減の意識付けをする
- ・2020年3月～ ノー残業デーの定時退社率を毎月経営会議で発表し周知させる
- ・2020年3月～ 時間外労働の多い部署は毎月中央安全衛生委員会で発表し周知させる

目標2 : 子供が保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができる「家族見学会」の実施

<対策>

- ・2020年度～ 従業員の子供、家族を対象に会社説明・工場見学・各業務説明・業務体験ができる「家族見学会」を年1回実施する

目標3 : 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

<対策>

- ・2020年2月～ 近隣中学生、県内高校生、及び大学生のインターンシップを積極的に受け入れる
- ・2020年2月～ 県内高校の工場見学を受け入れる
- ・2020年3月～ 社内報に取り組み内容を掲載し周知する