

株式会社藤本印刷 『一般事業主行動計画』

『次世代育成支援対策推進法』に基づき、仕事と子育ての両立を図る為に必要な雇用環境の整備を進め、地域貢献活動の出来る職場環境作りを行ない、従業員意識を高めるため次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年9月1日から平成33年8月31日までの5年間

2. 内容

目標1：仕事と子育ての両立を支援するための雇用環境の整備。

- ・従業員が子育て時間を確保できるよう柔軟な勤務体制の推進。
- ・仕事と家庭の両立支援の情報提供・相談体制の整備。
- ・育児休業制度の推進及び情報提供の実施。
- ・休暇を取りやすい仕組みを構築し、ライフワークバランスが出来る環境整備

<対策>

- ① 平成29年 4月～ 社内イントラネットによる規定の掲示。
- ② 平成29年 4月～ 安全衛生委員会との併用による相談体制の確立。
- ③ 平成29年10月～ ポスター掲示での周知
- ④ 平成31年10月～ 環境整備構築の体制を整える。

目標2：地域貢献活動。

- ・地域の小・中・高校生の工場見学の受け入れ態勢を整える。
- ・インターンシップの実施内容の検討開始。

<対策>

- ① 平成29年 4月～ 受け入れ態勢についての検討開始。
- ② 平成30年 4月～ インターンシップの受け入れ態勢を整える。
- ③ 平成31年 4月～ 受け入れ状況の確認と見直しについて検討開始。
- ④ 平成32年10月～ 見直した受け入れ態勢を整える。

以上