

2021年10月25日

トミテック株式会社行動計画

仕事と家庭の両立支援の充実を図るため、労働条件の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年11月1日～2026年10月31日までの5年間

2. 内 容

【労働者の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備】

目標1. 育児休業制度の理解を深めるために、パンフレットを作成し社員に周知する。

<対策>

2021年11月～ 資料の収集、パンフレットの作成

2022年01月～ パンフレットの掲示

目標2. 育児をしていない社員も含めて、働き方の見直しと年次有給休暇の取得率の向上を図る。

<対策>

2021年11月～ 年次有給休暇の取得促進について、社内掲示し周知を図る。

【その他次世代育成支援対策】

目標1. 若年者に対するインターンシップ等の就業機会の提供

<対策>

2021年11月～ 要請があれば、受け入れる

目標2. トライアル雇用を通じた雇入れにより、若年者の雇用を促進する

<対策>

2021年11月～ 求人募集の際は、努めて若年者トライアル雇用とする