

有限会社おかもと商店 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成32年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 子どもの出生時に父親が取れる休暇制度の導入及び休暇取得をうながす。

〈対策〉

平成27年4月～ 休暇制度の内容等について朝礼などにより社員に説明し周知する。
該当者には取得を促す。

目標2 男女の固定的な性別役割分担意識の払拭

(男女を問わず個人が尊重され、能力を発揮することにより、活気ある働きやすい企業風土を醸成する。)

〈対策〉

平成27年4月～ 男女の役割分担意識を是正するための啓発資料を全従業員に配布する。
現状の問題点について話し合い、具体的取り組み計画の策定・実施を行う。