

2021年5月31日

神生産業(株)行動計画（第2回）

男女ともに会社員が仕事と家庭の両立ができる、更なる雇用環境の整備を行うとともに、働いてみたい会社と社会に貢献できる会社になるためにこの行動計画を定める。

1、 計画期間2021年7月1日～2026年6月30日（5年間）

2、 内 容

目 標 1：男性社員リーダー及び女性社員リーダーを増員し

残業時間の軽減措置を行い短時間勤務制度を導入する。

3、 対 策

2021年7月～ 社員への聞き取り調査、検討開始

2021年12月～ 制度の詳細及び社員への周知

2023年1月～ 現状の把握、希望者の取り組み、選択

2024年4月～ 男性リーダーの研修、配置の取組

2025年1月～ 女性リーダーの研修、配置の取組