

株式会社トピア 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境の整備を行うとともに、次世代教育支援について、地域に貢献できる企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日から平成 35 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 計画内容 目標① 子育て及び介護中の従業員への支援、計画的な有給休暇取得の実施

 対策 学校行事または家族の記念日に有給休暇を取得するなど、年間 3 日以上の有給休暇取得を推奨する。

 目標② 所定時間外労働を削減するため、毎週火曜日および出勤日となる隔週日曜日をノー残業デーと制定

 対策 従業員への周知を毎週月曜日の会議にて行う。

 目標③ 地域と連携し、子供たちの健全な育成につながるような社会経験の場を提供

 対策 学生の職場体験およびインターンシップ等の受け入れを継続的に行う。