

## 株式会社ヒロタニ 行動計画

女性社員の継続就業が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、また、地域の子供の健全育成に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 7月 1日～平成34年 6月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成29年 10月～ 社員への聞き取り調査、検討開始
- 平成30年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布  
社内広報誌などによる社員への周知

目標2：子供の出生時における育児休業の取得促進と復帰後の短時間勤務制度の社内周知を図る

<対策>

- 平成29年 7月～ 制度内容を定期的に社内報などで社員に周知、および関連情報の不定期掲載で周知の度合いの向上を図る

目標3：地域における子供の健全育成に関する活動への参加支援や地域貢献活動を行う

<対策>

- 平成29年 7月～ 地域活動の情報収集、活動に参加
- 地域における活動情報などの情報収集と具体的支援方法や貢献活動を検討し、地域に密着した活動に取り組み、地域の子供たちの健全育成に寄与する
- 具体的な活動内容は社内報に掲載することで随時報告を行う。