

平成 30 年 7 月 13 日

医療法人社団まりふ会 行動計画

1. 計画期間 平成 30 年 7 月 11 日～平成 35 年 7 月 10 日

2. 計画内容

目標 1 職員に育児・介護休業制度の理解と周知を図る

(対策)

平成 30 年 7 月～ 育児介護休業規定を就業規則と一緒にしているが、別にファイルし職員がわかりやすいようにする。

平成 30 年 7 月～ 出産、育児、介護休業が必要になる職員に対して手続き等を含め個別に相談出来る環境を整える。

平成 30 年 7 月～ 育児等により、勤務時間変更が必要な場合は勤務時間変更を認める。

目標 2 働き方の見直しに資する多用な労働条件整備として、
年次有給休暇の取得促進への取り組み

(対策)

平成 30 年 7 月～ 年次有給休暇の取得については、取得出来ていない部署への勤務業況を把握し、体制を整備して、目標として7日の計画的取得を目指す。