

## 【参考】受賞企業等の特徴的な取組

### 1 やまぐち働き方改革推進優良企業表彰 ＜優秀賞＞

企業名	主な取組内容
株式会社豆子郎	<ul style="list-style-type: none"> <li>正社員転換制度を導入（有期雇用者の転換実績 R2: 1名 R3: 1名）</li> <li>県外転居者へのテレワーク勤務導入</li> <li>積極的な障害者雇用（4名、実雇用率 8.15%）</li> </ul>
社会福祉法人周陽福祉会	<ul style="list-style-type: none"> <li>保育所や学校が休みの際の「子連れ出勤制度」の導入</li> <li>女性管理職の積極的登用（43%）</li> <li>介護記録の ICT 化や睡眠見守りセンサー導入により時間外半減</li> </ul>
株式会社中特ホールディングス	<ul style="list-style-type: none"> <li>短時間正社員制度の導入や男性の育児休業の積極的利用</li> <li>「ANG（アネゴ）ネットワーク」による女性活躍の取組、情報発信</li> <li>「IT 戦略室」を立ち上げ積極的な IT 化を図る。</li> </ul>

### ＜特別賞＞

企業名	主な取組内容
株式会社異設計コンサルティング	<ul style="list-style-type: none"> <li>毎月「働き方改革推進委員会」を開催し、働きやすい職場環境整備や女性活躍推進、テレワークなど様々な労働環境改善を図る。</li> <li>毎週水曜日に「ノー残業仮面」が社内を巡回し時間外労働削減に対する意識改革を行っている。</li> </ul>

### 2 やまぐちイクボス表彰

受賞者	勤務先等	主な取組内容
福田 圭祐 (36 歳)	合同会社アズユー リハビリデイサービスプラス ワン小野田店 施設長	LINEworks を活用した情報共有やカルテのタブレット入力などの業務効率を上げる取組から、時間内に業務が終了できる環境を整備。
山西 智美 (50 歳)	フラワー・ブロス TMS 株式会社 総務部 取締役	「有給休暇 100%消化プロジェクト」を発足し、計画的な有給休暇取得を促進し、達成者が続出している。
野崎 聡 (47 歳)	株式会社 羽嶋松翠園 維持管理部 ゼネラルマネージャー	子どもの行事に積極的に参加できるよう勤務表を作成するほか、熱中症対策として熱中症手当を発案するなど、両立支援の取組を実施。
小林 真理子 (35 歳)	社会福祉法人 立正たちばな会 食育部 管理栄養士	早めの声掛けによるスタッフの環境把握と、家族と家庭を第一に考えた勤務日数や就業時間、育休復帰等の調整。無理なく子育てと仕事の両立ができるよう努めている。