

## 【参考】認定企業等の特徴的な取組

企業名	主な取組内容
有限会社エヌ・アルファ	年一回のクオリティ試験によるスタッフの質向上、月一ミーティングによるサービス向上
合同会社アズユー	コミュニケーション向上のための「サンキューカード」表彰制度
有限会社岡崎建設	小学校就学前までの短時間勤務、有給かつ中抜けありの看護休暇等により、出産・育児による離職者なし
株式会社長府製作所	企業主導型保育施設（保育園開園）、育児休業取得率 100%（過去 3 年間に 32 人）
株式会社ハクヨウ	AGE PHONE、スプラッシュトップ等を活用したリモートワーク
朝日産業株式会社	子の看護休暇・介護休暇（1人6日/年、2人以上12日/年）、誕生日休暇の導入
都市産業株式会社	男性の育児休業取得推奨（過去3年で2名取得）、インフルエンザ予防接種や資格取得経費の全額負担
株式会社ワイドシステム	有給休暇取得促進（取得率80%、平均14.9日）、TOEIC受験バックアップ
宇部興産コンサルタント株式会社	積極的な新卒者採用・定着支援（3年連続離職者0）、女性技術者の採用増（2021年度は技術職6名中4名）
前田産業株式会社	短時間正社員制度、時間単位の有給休暇取得制度の導入
宮本工業株式会社	SDGsの取組が外務省から認定され、ジャパンマーク使用可能
株式会社アミックスハラダ	土曜日以外の営業時間を1時間短縮するなど、女性が働きやすい職場環境づくり
医療法人協愛会阿知須共立病院	「魅力ある職場づくりPT」設置による現場発のアイデア募集
株式会社マルニ	多能工化を進め、休暇を取得しやすい環境づくりを推進
山口視聴覚機器株式会社	在宅勤務制度の導入、緊急事態宣言時では子連れ出勤の実施
株式会社豆子郎	正社員転換制度や県外転居者のテレワーク導入。積極的な障害者雇用（4名、実雇用率8.15%）
株式会社太陽コミュニケーションズ	iPadを社員に配布しオンライン会議や研修会を実施
社会福祉法人周陽福祉会	介護記録のICT化や睡眠見守りセンサー導入により時間外半減
社会福祉法人ひとつの会	子育て世代の女性職員の積極的雇用、育児・介護短時間勤務制度の創設
大田金物株式会社	積極的な高齢者雇用（65歳以上4名 再雇用率100%）
株式会社羽嶋松翠園	勤怠管理のデジタル化、機器整備による労働生産性向上
藤本工業株式会社	新卒者の定着支援（先輩社員との毎週金曜日の意見交換会）
株式会社中山組	労働生産性向上の取組（測量にドローン導入、テレワークにウェアラブルカメラ導入等）
株式会社光洋金属防蝕	女性の雇用・役職比率増（R元：10名18%→R2：17名36%）、職員の健康管理のため禁煙手当創設
社会福祉法人幸洋福祉会	フレックスタイム、正職員・パート職員選択可能、子育て支援制度の充実（企業主導型保育所との連携。育休説明動画制作）等
ふじもと歯科クリニック	デジタル化（自動精算機・WEB予約・アプリを使用した診察券）等による労働生産性向上。
株式会社シーパーツ	労働生産性向上の取組（各個人へiPad及びiPhone配布）

（裏面あり）

企業名	主な取組内容
渡邊工業株式会社	有給休暇取得促進（とび職の有給休暇取得率 65%）
株式会社森野組	資格取得支援や両立支援（現在がん等治療しながら仕事に従事する者 3 名）、社内 LAN 構築等による労働生産性向上
社会福祉法人立正たちばな会	退職者の復帰支援制度あり。月単位での変形労働時間制を採用
株式会社三知	資格取得費用を補助
白井興業株式会社	短時間正社員制度、新型コロナウイルス特別休暇の導入、時間単位の有給休暇取得制度、国家試験の技能検定支援（実績 R2.6 名）
株式会社異設計コンサルタント	毎月「働き方改革推進委員会」を実施、毎週水曜ノー残業デーに「ノー残業仮面」が社内巡回
社会福祉法人松原保育園	意見箱設置による従業員からの意見・要望の汲み取り
社会福祉法人恒和会	積極的な障害者雇用（R2： 2.24%→R3： 3.00%）、正社員転換の取組（年 2 回登用試験）
株式会社シグナレックス	WEB やオンライン活用（ノート PC 配布による別室作業、リモート会議、オンライン工場見学など）
高山産業株式会社	インターンシップの積極的な受入（R2： 2 人 1 人当たり 3 日） 新卒者の積極的採用、フォローアップ
社会福祉法人鼓ヶ浦整肢学園	勤務時間を最大 2 時間短縮できる「育児等フレックス勤務制度」 高齢者の雇用継続措置（70 歳以上 6 名）
赤坂印刷株式会社	従業員の意見・要望をくみ取る「どこでも改善委員会」の設置
株式会社中特ホールディングス	「ANG（アネゴ）ネットワーク」による女性ならではの新たな発想・取組、「IT 戦略室」を立ち上げ積極的な IT 化を図る。
西部石油株式会社	企業主導型保育事業の利用契約の締結。資格取得、自己啓発支援。
鈴秀工業株式会社（山口工場）	職場環境改善を図る QC サークルや提案制度による業務改善制度
大海建設工業株式会社	ICT 建機（設計どおりに掘削可能なバックホウ）による生産性、安全性向上
株式会社ナベル（山口工場）	機器整備や工程改善のための部署創設による労働生産性向上の取組促進