

片山食品株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1: 育児退職者の再雇用制度を導入し、従業員に周知を図るとともに、制度をスムーズに運営する。

＜対策＞

- 2023年1月 ～ 2023年6月
育児退職者等の再雇用規程の内容を検討し、規程を作成する。
- 2023年9月 ～
制度の導入（育児等退職者の再雇用規程の施行）
社内広報誌や掲示板などにより従業員への周知を図る

目標2: 地域の子供の工場見学及び若者のインターンシップ参加の受け入れを行う。

＜対策＞

- 2022年4月 ～ 2022年8月
受け入れ体制について検討する。
- 2022年9月 ～
自社ホームページに工場見学、インターンシップについての案内を記載する。
- 2022年9月 ～
工場見学、インターンシップの受け入れを行う。

目標3: 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

＜対策＞

- 2022年10月 ～
全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する。
- 2023年1月 ～
育児休業予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始。