

株式会社つぐみ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 R 4年 2月 1 日～ R 6年 1 月 31日までの 2 年間

2. 内容

目標1：育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- R 4年 2月～ 法に基づく諸制度の調査
「育児休業規程」作成
- R 5年 1月～ 管理者を対象とした研修
「育児休業規程」にて全職員に周知