

株式会社フジマ 一般事業主行動計画

次世代育成支援対策方に基づき、社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい職場環境を作ることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間

2020年 6月 1日 ～ 2025年 5月31日までの5年間

2. 内 容

目標1. 育児休業中に、会社の状況や業界の動向等の情報を、2～3ヶ月に一度定期的に情報提供等実施して、職場復帰しやすい様な環境を作る

- ・2020年6月～

国の育児休業法と会社の育児休業規定が出産を控えている人に対し、理解しやすい様にするにはどうしたら良いか、育児休業取得者経験者と検討する。

目標2. 出産を控える社員に対して、産前休業に入る前に妊娠中及び出産後等の手続き及び会社の制度を文章にて内容を説明し理解して貰う機会を作る

- ・2021年6月～

検討の結果、色んな資料をもとに理解しやすい説明書等を作成する。

- ・2023年6月～

店舗責任者に対し、規定と作成した説明書を通じて社員が育児休業を取得しやすい様に説明会を開催する。