

次世代育成支援対策行動計画

令和4年4月1日
山口システムウェア株式会社

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年5月1日～令和7年4月30日までの3年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間15日以上とする。

<対策>

- 令和4年 5月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和4年 6月～ 社内報等による年次有給休暇取得目標の周知、及び取得意欲の向上を図る（1回/月）
- 令和4年 8月～ 社員個人毎の有給休暇取得実績通知（1回/4半期）の実施

目標2：女性社員の管理職登用に向けたマネジメント能力向上策の実施

<対策>

- 令和4年5月～ 女性社員に対するヒアリングの実施による現状把握
- 令和4年6月～ 中小企業大学校等を利用したマネジメント能力向上セミナーの受講計画の策定（1人/年）
- 令和4年7月～ セミナー受講の実施