

令和 4 年 4 月 1 日

株式会社岸田時計店 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 4 月 1 日～令和 9 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 各年 4 月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 4 月 問題点や改善点の有無について朝礼で検討
(問題点があった場合) 朝礼で改善のための取組を検討し、実施する

目標 2：年次有給休暇の取得促進のための措置の実施

<対策>

- 各年 4 月 年次有給休暇取得の現状を把握する
- 各年 5 月 計画的な取得に向けて役員研修を行う
- 各年 9 月 書類をもって社員に周知する

目標 3：地域における子育て支援活動への参加・協力

<対策>

- 各年 5 月 役員会議において検討
- 各年 7 月 実施計画策定
- 各年 12 月 朝礼で社員に呼びかけ・実施