

公益財団法人やまぐち産業振興財団 行動計画

令和3年12月1日

財団職員がその能力を発揮し、仕事と生活のバランスを図り働きやすい環境整備を行うため、次のように取り組むこととする。

1. 計画期間 令和3年12月1日～令和6年12月31日までの3年1ヶ月の間

2. 内容

(1) 有給休暇の取得促進

目標 令和6年12月には一人当たり 平均14日以上を取得を目指す
年10%増を目標に取得率向上
>令和3年12月実績 平均11.3日
定例会議、社内メール・掲示板等で周知・啓発の実施

(2) 時差出勤等勤務の改善

目標 令和6年度には延べ40人取得申請
>令和3年12月実績 延べ13人
定例会議、社内メール・掲示板等で周知・啓発の実施

(3) 時間外の削減

目標 令和6年度には年間一人当たり45時間
ノ残業DAYの設定
>令和3年12月時点 1人当たり約60時間
定例会議、社内メール・掲示板等で周知・啓発の実施

(4) 夏季休暇の100%取得

目標 100%取得
>令和3年度 100%取得
定例会議、社内メール・掲示板等で周知・啓発の実施

(5) 仕事と育児・介護の両立支援

目標 育児・介護休業法 改正にかかる当財団規程の見直し
育児・介護にかかる支援が必要な職員への配慮し、諸制度の周知を図る
定例会議、社内メール・掲示板等で周知・啓発の実施