

旭洋造船株式会社
一般事業主行動計画（第6回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、性別にとらわれず全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、ま
た地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：男性従業員の育児休暇取得者増加に向けた取り組みを行う

<対策>

・2022年4月～

従来の全従業員向けの社内案内（ポスター掲示等）に加え、子供が生まれた従業員
に対して個別に案内し、更なる意識啓発を図る。

目標2：女性従業員が就業を継続し、活躍できるようにするための環境整備を行う

<対策>

・2022年4月～

性別を問わず全従業員に職層別の社外研修参加を行う中期教育計画を実施すること
で、次の職層へのステップアップを促し、キャリアアップの支援を行う。

・2022年10月～

女性従業員及びその上司を対象とし、今後のキャリアプランに関する面談を実施。

目標3：地域社会の子供たちにモノづくりの素晴らしさを感じてもらえるような「工
場見学会」を実施する

<対策>

・2022年6月～

「船」とはどのようなものか、船の種類や船の部位ごとの説明、建造方法など基本的
な説明と工場見学会を年2回実施する。

以 上