

林兼産業株式会社行動計画
(次世代育成支援対策推進法)

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2022年4月1日から2024年3月31日までの2年間

2. 目標と取組み内容・実施時期

目標

前計画期間に実施した雇用環境の整備（多様な働き方に応じた、契約社員から正社員への登用や総合職社員から一般職社員（地域限定社員）への転換制度の創設）について周知し定着を図る。

<実施時期・取組み内容>

2022年4月～ 2021年度の社員種別転換制度利用状況の周知

2022年10月～ 社員転換制の周知および制度利用者の募集

2023年4月～ 2022年度の利用状況の周知

社内イントラネット等を使い更なる周知を行い制度
を定着させる

以上