

山口コーポレーション株式会社 行動計画(次世代)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

計画期間 令和4年 7月2日～令和6年7月31日まで

内容

目標1：看護休暇制度についてパンフレットを作成し社員に配布、制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和4年7月～ 制度に関するパンフレットの内容の検討開始
- 令和4年10月～ パンフレットの作成
- 令和5年2月～ パンフレットを配布・掲示する。

目標2：育児休業を取得しやすく、また職場復帰しやすい環境整備を行う。

<対策>

- 令和5年7月～ 育児休業の取得状況を把握し、育児休業・職場環境について社員にヒアリング調査を行う。
- 令和6年1月～ 調査の結果を踏まえ、環境整備の内容について検討を行う。
- 令和6年2月～ 検討内容を実施し、課題があれば見直しを行う。