

## 株式会社アクトライト 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 2月 1日 ～ 令和 5年 1月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇取得の拡大を推進し、職員の仕事と生活の調和を図る。

### <対策>

- 令和2年 2月 1日～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和2年 5月 1日～ 役員会議で対策を検討する
- 令和2年11月 1日～ 対策で決まった内容を実践する
- 令和4年 2月 1日～ 対策実施の結果を確認し改善率を出す
- 令和4年 6月 1日～ 改善率が低下していれば再度対策を検討する
- 令和4年10月 1日～ 再度検討した内容を実践する

目標2：突出した所定外労働の削減により、雇用環境を整備する。

### <対策>

- 令和2年 2月 1日～ 個別に令和1年の月ごとの時間外を把握する。
- 令和2年 5月 1日～ 業務量と時間外の関連について把握する
- 令和2年10月 1日～ 各自の業務内容の役割を一覧にする
- 令和3年 5月 1日～ 役割内容を細かく定義する
- 令和3年10月 1日～ 役割が均等になるよう分散する
- 令和4年 5月 1日～ ノー残業デー実施結果を把握し見直しを行う
- 令和4年10月 1日～ 時間外の再度把握をし、再度改善する