

女性活躍推進法に基づく
株式会社マルニ 行動計画

女性の就業継続を促進し、さらに活躍できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年10月1日～令和6年9月30日までの3年間

2. 当社の課題

女性の採用や管理職は多いが、男性に比べて就業継続が困難な傾向にある。

3. 目標

男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数割合を60%以上とする。

4. 取り組み内容と実施時期

取組1：利用可能な両立支援制度を周知する。

<対策>

- 令和3年10月～ 社員の具体的なニーズ調査、両立支援制度の情報収集
- 令和4年10月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 令和5年10月～ 定期的に内容を見直し、必要があれば改訂

取組2：属人的な業務体制の見直し・複数担当制や労働者の多能工による業務のカバー体制の構築

<対策>

- 令和3年10月～ 部署ごとに問題点の検討
- 令和4年 5月～ ローテーション、他工程のスキルを学ぶ機会を創出
- 令和5年10月～ 多能工が進んだ部署、または社員の事例を発表