

株式会社秋川牧園 行動計画

女性が活躍できる雇用環境および女性の管理職割合を増やすための育成環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 当社の課題 ①男性に比べ女性の平均継続勤続年数が短い。

〔 正社員：男性 10.6年、女性 10.1年
パート：男性 10.9年、女性 7.4年 〕

②労働者に占める女性労働者の割合が63%に対し、管理職の女性割合が9%と低い。

3. 目標 ①男女とも平均継続勤続年数を9年以上とする

②管理職に占める女性割合を10%以上にする

4. 取組内容

①男女とも平均継続勤続年数を9年以上とする

- 2020年4月～ 利用可能な両立支援制度に関する周知を行う
- 2021年4月～ 各種制度について継続的にイントラネット等で周知する。

②管理職に占める女性割合を10%以上にする

- 2020年4月～ 女性向けやスキルアップにつながる専門的な研修を公表し、希望者を募る
- 2020年4月～ 管理部門（上司）を通じて、積極的に女性参加を促す