

2022年1月18日

女性の活躍に関する行動計画

徳機株式会社

女性とその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を作成する。

記

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和7年9月30日、3年間

2. 当社の課題

①管理職に占める女性労働者の割合が3.4%と低い。

②男性に比べ女性の平均継続勤務年数が短い。

男性：20.7年 女性：4.5年

3. 目標と対策

①管理職に占める女性の割合を5%以上にする。

・2022年4月～女性向けスキルアップにつながる専門的研修を公表し、希望者を募る。

②女性の平均継続勤務年数を15年以上とする。

・2022年4月～ 利用可能な両立支援制度に関する周知を行う。

・2023年4月～ 各種制度について継続的に社内イントラネット等で周知する。

厚生労働省が運営するウェブサイト「女性の活躍推進企業データベース」への掲載。
別紙、行動計画を事務所及び食堂の見やすい場所への掲示。

以上