

株式会社おはな 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と子育ての両立を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援対策に取り組む企業として地域社会に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 8月 1日～令和 9年 7月31日までの5年間

2. 内容

目標1：事業所周辺の小学校・中学校等の児童・生徒を対象に、職場見学または職場体験の受け入れを行う。

<対策>

- 令和 4年 8月～ 受け入れ体制について検討、体制作り及び学校への周知と連携
- 5年 4月～ 職場見学及び職場体験の受け入れ開始

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる職場見学の受け入れを行う。

<対策>

- 令和 4年 8月～ 受け入れ体制について検討、体制作り及び社内への周知
- 4年12月～ 子ども職場見学の受け入れ開始

株式会社おはな

制定 令和 4年 8月 1日